

## Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<b>Отделение для лечения больных ВИЧ-инфекцией № 1</b>					
39 Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
42 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
<b>Отделение для лечения больных ВИЧ-инфекцией № 2</b>					
52 Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
53 Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
57 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
<b>Амбулаторно-поликлиническое отделение № 1</b>					
106 Врач-стоматолог-терапевт	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
107 Врач-стоматолог	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
111 Врач-инфекционист	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
112 Медицинская сестра	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
113 Врач-акушер-гинеколог	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	

116 Медицинская сестра	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
121 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
122 Медицинская сестра	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
123 Врач ультразвуковой диагностики	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
127 Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
128 Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
136 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
<b>Клинико-диагностическая лаборатория</b>					
158 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.КДЛ	
159 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.КДЛ	
161 Врач клинической лабораторной диагностики	Для уменьшения вредного воздействия локальной вибрации предусмотреть применение перчаток из виброгасящего материала, модернизацию или замену оборудования	Снижение вредного воздействия вибрации локальной	апрель 2016	зав.КДЛ	
162 Врач клинической лабораторной диагностики	Для уменьшения вредного воздействия локальной вибрации предусмотреть применение перчаток из виброгасящего материала, модернизацию или замену оборудования	Снижение вредного воздействия вибрации локальной	апрель 2016	зав.КДЛ	
164 Фельдшер-лаборант	Для уменьшения вредного воздействия локальной вибрации предусмотреть применение перчаток из виброгасящего материала, модернизацию или замену оборудования	Снижение вредного воздействия вибрации локальной	апрель 2016	зав.КДЛ	

165 Медицинский лабораторный техник	Для уменьшения вредного воздействия локальной вибрации предусмотреть применение перчаток из виброгасящего материала, модернизацию или замену оборудования	Снижение вредного воздействия вибрации локальной	апрель 2016	зав.КДЛ	
166 Фельдшер-лаборант	Для уменьшения вредного воздействия локальной вибрации предусмотреть применение перчаток из виброгасящего материала, модернизацию или замену оборудования	Снижение вредного воздействия вибрации локальной	апрель 2016	зав.КДЛ	
169 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.КДЛ	
173 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.КДЛ	
174 Врач клинической лабораторной диагностики	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.КДЛ	
177 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.КДЛ	
<b>Аптека</b>					
185 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.аптекой	
<b>Отделение профессиональной уборки и дезинфекции</b>					
186 Дезинфектор	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, меддезинфектор	
187 Медицинский дезинфектор	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, меддезинфектор	
188 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, меддезинфектор	
189 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, меддезинфектор	
<b>Хозяйственный отдел</b>					

211 Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, нач. отдел	
<b>Амбулаторно-поликлиническое отделение № 2</b>					
227 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
228 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
<b>г. Тольятти, ул. Зеленая, д. 15 Отделение для лечения больных ВИЧ-инфекцией № 2</b>					
234 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, зав.отдел	
<b>Отдел платных услуг</b>					
249 Медицинская сестра процедурной	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, нач.отдел	
251 Санитарка	Учитывая тяжесть труда, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, предоставить работнику право на компенсации	Установление компенсаций	Постоянно	Отделы кадров и ДП, ПЭО, нач. отдел	

Дата составления: 30.11.2015

**Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

Заместитель главного врача по организационно-методической работе

Карпова И.В.

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

**Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

Главная медицинская сестра

(должность)

Хворова Е.В.

(ФИО)

(дата)

Начальник правового отдела

(должность)

Кочаненко Г.П.

(ФИО)

(дата)

Начальник отдела кадров и делопроизводства

(должность)

Разбегаева С.С.

(ФИО)

(дата)

Заведующая клинико-диагностической лаборатории, врач клинической лабораторной диагностики

(должность)

Томашевская Н.А.

(ФИО)

(дата)

Заведующий амбулаторно-поликлиническим отделением № 1, врач-инфекционист (должность)	(подпись)	Чесноков М.Б. (ФИО)	(дата)
Заведующая отделением для лечения больных ВИЧ-инфекцией № 1 (должность)	(подпись)	Соколова Г.А. (ФИО)	(дата)
Заведующий отделением для лечения больных ВИЧ-инфекцией (должность)	(подпись)	Калышенко А.М. (ФИО)	(дата)
Начальник хозяйственного отдела (должность)	(подпись)	Чекуров К.В. (ФИО)	(дата)
Специалист по охране труда (должность)	(подпись)	Федорова О.И. (ФИО)	(дата)
Врач клинической лабораторной диагностики, член профсоюзного комитета (должность)	(подпись)	Белоглазова М.И. (ФИО)	(дата)

**Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:**

- (№ в реестре экспертов)	(подпись)	Русакова Ю.В. (ФИО)	(дата)
------------------------------	-----------	------------------------	--------