

Министерство здравоохранения Самарской области

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Самарский областной клинический центр профилактики и борьбы со СПИД»
(ГБУЗ СОКЦ СПИД)

«26» 01 2022г.

ПРИКАЗ

№ 15/1 -П

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работника
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Самарский областной клинический центр
профилактики и борьбы со СПИД»
(ГБУЗ СОКЦ СПИД)**

В целях реализации подпункта 4 пункта 2 статьи 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работника ГБУЗ СОКЦ СПИД (приложение).
2. Начальнику отдела кадров Разбегаевой С.С. разместить Кодекс этики и служебного поведения работника ГБУЗ СОКЦ СПИД на сайте учреждения.
3. Заведующему канцелярией Спеловой Л.Л. ознакомить коллектив учреждения с Кодексом этики и служебного поведения работника ГБУЗ СОКЦ СПИД.
4. Считать утратившим силу Кодекс этики и служебного поведения работника ГБУЗ СОКЦ СПИД и ИЗ, утвержденный 11.11.2013.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



О.Э.Чернова

Исп.Разбегаева С.С.
3743171

**Кодекс этики и служебного поведения работника
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Самарский областной клинический центр
профилактики и борьбы со СПИД»
(ГБУЗ СОКЦ СПИД)**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ СОКЦ СПИД (далее – Кодекс) устанавливает основные принципы и правила служебного поведения, а также этические правила для работников учреждения, в целях надлежащего исполнения ими своих трудовых обязанностей, укрепления авторитета учреждения, доверия и уважительного отношения граждан к нему. В качестве документа, устанавливающего ориентиры для самоконтроля работников ГБУЗ СОКЦ СПИД, Кодекс призван содействовать формированию высоких стандартов морали и нравственности в учреждении.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также устанавливающих в отношении руководящих работников учреждения обязанности иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, других нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных документов учреждения.

1.3. В ходе исполнения своих трудовых обязанностей работникам ГБУЗ СОКЦ СПИД надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными Кодексом. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса. Знание и соблюдение работниками учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и соблюдения ими требований к служебному поведению. Каждый гражданин, посетитель учреждения вправе ожидать от работника ГБУЗ СОКЦ СПИД, в отношениях с ним, поведения, соответствующего положениям Кодекса.

1.4. Ознакомление работников ГБУЗ СОКЦ СПИД с Кодексом, производится при приеме на работу в порядке, предусмотренном частью третьей статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации. Ознакомление с Кодексом работников, принятых на работу до вступления в действие Кодекса, производится работниками Канцелярии учреждения совместно с руководителями структурных подразделений.

1.5. Настоящий Кодекс подлежит опубликованию на официальном сайте ГБУЗ СОКЦ СПИД.

2. Основные понятия

2.1. Для целей Кодекса используются следующие понятия:

- 1) работники ГБУЗ СОКЦ СПИД – лица, состоящие в трудовых отношениях с учреждением;
- 2) коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;
- 3) личная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей работника учреждения, возможность получения работником учреждения, в связи с исполнением трудовых обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;
- 4) конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника ГБУЗ СОКЦ СПИД влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения и правами и законными интересами ГБУЗ СОКЦ СПИД, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации ГБУЗ СОКЦ СПИД;
- 5) требования к служебному поведению – ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, об исполнении обязанностей, установленные в отношении работника в соответствии с замещаемой им должностью согласно Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указу Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Указу Президента Российской Федерации от 16.08.2021 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и принятыми в соответствии с ними локальными документами учреждения.

3 Основные принципы и правила служебного поведения работников ГБУЗ СОКЦ СПИД

3.1. Работники ГБУЗ СОКЦ СПИД, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- 1) исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- 2) постоянно повышать свою профессиональную квалификацию, общеобразовательный и культурный уровень;
- 3) соблюдать и защищать при исполнении трудовых обязанностей интересы ГБУЗ СОКЦ СПИД, обеспечивать эффективность его работы;

- 4) соблюдать требования законодательства Российской Федерации и локальных документов учреждения;
- 5) не допускать нарушение законодательства Российской Федерации и локальных документов учреждения, в том числе исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- 6) не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в ГБУЗ СОКЦ СПИД;
- 7) соблюдать требования к служебному поведению;
- 8) оказывать необходимое содействие и предоставлять требующуюся информацию комиссии ГБУЗ СОКЦ СПИД по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия);
- 9) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- 10) уведомлять руководство ГБУЗ СОКЦ СПИД, органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- 11) незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя, а также председателя Комиссии о ставших известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в учреждении, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников учреждения и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в учреждении конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда ГБУЗ СОКЦ СПИД. О поступивших фактах, указанные руководители, незамедлительно информируют главного врача ГБУЗ СОКЦ СПИД;
- 12) доводить до сведения непосредственного или вышестоящего руководителя информацию о том, что какое-либо лицо предлагает работнику учреждения совершить незаконный, неправомерный или противоречащий требованиям к служебному поведению поступок или каким-либо иным образом нарушить настоящий Кодекс, о любых ставших известных фактах в отношении совершенных либо готовящихся правонарушений со стороны других работников учреждения (если имеющаяся информация не требует уведомления соответствующего руководителя согласно подпунктам 10 и 11 настоящего пункта);
- 13) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий ГБУЗ СОКЦ СПИД;
- 14) исключать действия (бездействие), связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- 15) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою деятельность, в качестве работника учреждения, политических партий и иных общественных объединений, социальных групп, отдельных граждан,

не допускать, чтобы политические или религиозные убеждения негативно влияли на исполнение трудовых обязанностей;

16) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников учреждения и/или ГБУЗ СОКЦ СПИД;

17) не добиваться прямо или косвенно, в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, не предусмотренного законодательством Российской Федерации и локальными документами учреждения получения вознаграждения от иных юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), знаков внимания. В случае получения названного в настоящем подпункте вознаграждения информировать об этом председателя Комиссии и/или своего непосредственного руководителя;

18) не использовать свое положение для оказания влияния на деятельность учреждения при решении вопросов личного характера;

19) не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;

20) не допускать проявлений бюрократизма, формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с исполнением трудовых обязанностей;

21) не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера и служебную информацию (сведения ограниченного распространения), а также иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

22) не допускать истребования от юридических или физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством и локальными документами учреждения;

23) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении ГБУЗ СОКЦ СПИД, если это не входит в обязанности работника, соблюдать установленные в учреждении правила публичных выступлений;

24) избегать использования во внутренней и деловой переписке, публичных выступлениях иностранных слов и терминов, имеющих общепринятые и/или укоренившиеся русскоязычные синонимы или аналоги;

25) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности ГБУЗ СОКЦ СПИД, а также оказывать им содействие в получении достоверной информации о деятельности учреждения, соблюдая при этом установленные в учреждении правила публичных выступлений;

26) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами учреждения;

27) не использовать имущество ГБУЗ СОКЦ СПИД в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам;

28) соблюдать принципы и требования, установленные Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и изданные в соответствии с ним локальные документы ГБУЗ СОКЦ СПИД, не создавать своими действиями необоснованные преимущества для каких-либо участников закупок.

3.2. Работники ГБУЗ СОКЦ СПИД, замещающие должности при назначении на которые и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, также обязаны:

1) представлять сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;

2) сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

4. Этические правила

4.1. Работники ГБУЗ СОКЦ СПИД в своей деятельности исходят из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. Работники ГБУЗ СОКЦ СПИД:

1) обязаны соблюдать общепринятые этические нормы и правила делового поведения, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, принципиальными, внимательными, проявлять терпимость и непредвзятость в общении с гражданами и коллегами, работниками других организаций;

2) призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений, отношений партнерства, взаимоуважения и взаимопомощи, конструктивного сотрудничества друг с другом;

3) должны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

4) обязаны стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни;

5) должны избегать личных и финансовых связей, способных нанести ущерб их чести и достоинству, репутации учреждения.

Критика имеющихся недостатков в работе со стороны руководителя или коллег должна быть объективной, взвешенной, принципиальной и с пониманием приниматься тем работником учреждения, к которому она обращена.

4.3. При исполнении трудовых обязанностей работники ГБУЗ СОКЦ СПИД воздерживаются:

1) от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, исходя из политических или религиозных предпочтений, рода занятий и иных имеющих различий;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.4. Внешний вид работников ГБУЗ СОКЦ СПИД, при исполнении ими трудовых обязанностей, в зависимости от условий их исполнения, должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Работники учреждения соблюдают разумную достаточность в использовании косметики, ювелирных изделий и иных украшений.

5. Заключительные положения

5.1. Если у работника ГБУЗ СОКЦ СПИД возникают затруднения в отношении понимания либо применения положений Кодекса, он вправе обратиться за консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю.

5.2. Руководители подразделений не имеют права скрывать от главного врача ГБУЗ СОКЦ СПИД факты ненадлежащего исполнения их подчиненными – работниками учреждения трудовых обязанностей.

5.3. Руководители подразделений не должны допускать преследование работников учреждения за уведомление или информирование соответствующего руководителя, предусмотренное настоящим Кодексом. В то же время необходимо пресекать любые попытки распространения заведомо ложной информации, непроверенных или неподтвержденных фактов с целью опорочить работника учреждения, независимо от его должности.

5.4. На работника ГБУЗ СОКЦ СПИД не может быть наложено дисциплинарное взыскание за предоставление информации о нарушении Кодекса, за критику руководителя или коллег по обстоятельствам, предусмотренным настоящим Кодексом.

5.5. За нарушение положений настоящего Кодекса к работнику ГБУЗ СОКЦ СПИД могут быть применены следующие меры воздействия: устное замечание, порицание; предупреждение о недопустимости неэтичного поведения; требование о публичном извинении.

5.6. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГБУЗ СОКЦ СПИД мер юридической ответственности.